



**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. Nojorono Jambean II Kudus)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

LILIS MAISAROH

NIM. 201111111

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Nojorono Jambean II Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2015

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIS. 0610702010101004

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

RATIH HESTY UTAMI P, SE, MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah (Al-Qur'an, Ar Rumm ayat 31)

2. Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya (Al-Qur'an s. Ar Ra'ad ayat 11)

PERSEMBAHAN :

1. *Kedua orangtua*
2. *Suami*
3. *Sahabat dan Teman-teman*
4. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Nojorono Jambean II Kudus)** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Ratih Hesty Utami, SE, MM selaku sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Pimpinan PT. Nojorono Jambean II Kudus, yang telah memberikan ijin guna penyusunan skripsi penelitian ini.

6. Seluruh karyawan PT. Nojorono Jamban II Kudus, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Orang tua. suami yang telah memberikan do`a semangat, dorongan dan motivasi hingga selesaikannya skripsi ini.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do`a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien.

Kudus, Pebruari 2015

Lilis Maisaroh
NIM. 201111111

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Nojorono Jambean II Kudus)

Lilis Maisaroh

NIM. 201111111

Pembimbing 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
2. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

Permasalahan yang muncul pada PT. Nojorono Jambean II Kudus terkait dengan pemberdayaan dan pengembangan karir adalah masih banyak karyawan dengan tingkat pendidikan yang masih rendah sehingga kurangnya pengetahuan karyawan serta kesempatan untuk mengembangkan pribadi terkait pekerjaan masih terbatas. Menguji pengaruh pemberdayaan karyawan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nojorono Jambean II Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan tetap pada bagian produksi PT. Nojorono Jambean II Kudus sejumlah 381 orang. Sampel dengan rumus slovin dihasilkan 79 responden. Dari data yang telah diperoleh dari responden ini maka penulis menganalisis dengan menggunakan analisis Regresi Berganda, Uji Hipotesis yang meliputi uji t dan uji F, dan koefisien determinasi.

Dari hasil analisis, maka kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut ini (1) Ada pengaruh positif dan signifikan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Jambean II Kudus dibuktikan dengan $t_{hitung} 2,820 > t_{tabel} 1,665$, dan $Sig. 0,006 < 0,05$. (2) Ada pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Jambean II Kudus dibuktikan dengan $t_{hitung} 5,359 > t_{tabel} 1,665$, dan $Sig. 0,000 < 0,05$. (3) Ada pengaruh positif dan signifikan pemberdayaan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Jambean II Kudus dibuktikan dengan $F_{hitung} 66,337 > t_{tabel} 3,117$, dan $Sig. 0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Pemberdayaan karyawan, pengembangan karir, kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE EMPOWERMENT AND CAREER DEVELOPMENT OF EMPLOYEES ' JOB SATISFACTION

(Case Study On PT Nojorono Kudus Jambean II)

Lilis Maisaroh

NIM. 201111111

The supervisor 1. Drs. H. Ibrahim Chanafi, MM

2. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

The problems that arose in the PT Nojorono Holy Jambean II related to empowerment and career development is still a lot of employees by level of education is still low so a lack of knowledge of employees as well as the opportunity to develop personal related work is still limited. Testing the influence of employee empowerment and career development of employees ' job satisfaction in PT Nojorono. Jambean II Kudus both in partial or double.

The study of this population is becoming permanent employees on the production of PT Nojorono Kudus Jambean II of 381 people. The sample slovin formula produced with 79 respondents. Of data that has been retrieved from the respondents the author analyzed by using Multiple regression analysis, test the hypothesis that includes t-test and F-test, and the coefficient of determination.

From the results of the analysis, the conclusions that can be drawn as follows (1) there is a significant and positive influence on performance employee empowerment part production at PT. Nojorono Kudus Jambean II evidenced by t calculate $2,820 > t$ table $1,665$, and Sig. $0.006 < 0.05$. (2) There is a positive and significant influence on career development of employees ' performance parts production at pt. Jambean II Holy Nojorono evidenced by t calculate $5,359 > t$ table $1,665$, and Sig. $0.000 < 0.05$. (3) There is a positive and significant effect of empowerment and career development of employees ' performance parts production at pt. Jambean II Holy Nojorono evidenced by F calculate $66,337 > 3,117$ table t, and Sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords: Empowerment of employees, career development, job satisfaction of employees.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Pemberdayaan Karyawan	7
2.1.1. Pengertian Pemberdayaan Karyawan	7
2.1.2. Perspektif Pemberdayaan	8
2.1.3. Strategi Pemberdayaan	9
2.1.4. Faktor-Faktor Penghambat Pemberdayaan	11

	Halaman
2.1.5. Indikator Pemberdayaan Karyawan	12
2.2. Pengembangan Karir	12
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir	12
2.2.2. Tahap-Tahap Pengembangan Karir	14
2.2.3. Proses Pengembangan Karir	15
2.2.4. Tujuan Pengembangan Karir	17
2.2.5. Indikator Pengembangan Karir	18
2.3. Kepuasan Kerja Karyawan	19
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan	19
2.3.2. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	20
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja....	22
2.3.4. Indikator Kepuasan Kerja	27
2.4. Hubungan antar Variabel	27
2.4.1. Pengaruh Pemberdayaan dengan Kepuasan Kerja Karyawan	27
2.4.2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	28
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
2.6. Kerangka Pemikiran	31
2.7. Hipotesis	31
BAB. III. METODE PENELITIAN	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian	33

3.2.1. Macam Variabel	33
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.4.1. Populasi	35
3.4.2. Sampel	37
3.5. Teknik Pengumpulan Data	37
3.6. Uji Instrumen Data	37
3.6.1. Uji Validitas	37
3.6.2. Uji Reliabilitas	40
3.7. Pengolahan Data	41
3.8. Analisis Data	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan Rokok PT. Nojorono Tobacco Internasional	48
4.1.2. Lokasi Nojorono Jambean II Kudus	49
4.1.3. Proses Produksi Jambean II Kudus	49
4.2. Penyajian Data	51
4.2.1. Karakteristik Responden	51
4.2.2. Tanggapan Responden Mengenai Pemberdayaan Karyawan	54
4.2.3. Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan	

	Halaman
Karir	55
4.2.4. Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	56
4.3. Analisis Data	57
4.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.3.2. Uji Hipotesis	59
4.4. Pembahasan	62
4.4.1. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja	62
4.4.2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	63
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
3.1. Hasil Uji Validitas Pemberdayaan	37
3.2. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir	40
3.3. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan	40
3.4. Hasil Uji Reliabilitas	41
4.1. Jenis Kelamin Responden	52
4.2. Usia Responden	52
4.3. Pendidikan Responden	53
4.4. Masa Kerja Responden	53
4.5. Tingkat Pemberdayaan	55
4.6. Tingkat Pengembangan Karir	55
4.7. Tingkat Kepuasan Kerja	56
4.8. Koefisien Regresi Linier Berganda	58
4.9. Hasil Pengujian Hipotesis untuk Uji Parsial (Uji t)	59
4.10. Hasil Pengujian Hipotesis untuk Uji Berganda (Uji F)	60
4.11. Hasil Pengujian Hipotesis untuk Berganda (Uji F)	61

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	31
-------------------------------------	----

